



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลงานสำหรับสายงาน  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมอุดมศึกษา ที่ 3/2563 สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน 2563 ได้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไว้แล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งดังกล่าว คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อ  
วันที่ 5 พฤษภาคม 2563 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินผลงานสำหรับสายงานนักวิชาการ  
เงินและบัญชีระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงาน

ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงาน เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความ  
รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้

1) ลักษณะงานที่ 1 งานด้านตรวจสอบบัญชี หมายถึง งานตรวจสอบ  
วิเคราะห์ วินิจฉัย และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการควบคุมภายใน หรือการภาษี เพื่อ  
ประโยชน์ในการจัดทำรายงานการตรวจสอบตามมาตรฐานของวิชาชีพ และเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการ  
ปรับปรุงระบบบัญชี การควบคุมภายใน แนวทางแก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกัวิชาชีพของหน่วยงาน รวมทั้ง  
การปรับปรุงมาตรฐานการตรวจสอบ การจัดทำคู่มือตรวจสอบ และพัฒนาวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับ  
ประเภทของหน่วยงาน

2) ลักษณะงานที่ 2 งานด้านวางระบบและพัฒนา หมายถึง การศึกษา  
รวบรวมข้อมูล จัดทำหรือพัฒนาระบบบัญชี หรือวิธีปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรือคู่มือการปฏิบัติงานการ  
บัญชี หรือคู่มือการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรือการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบบัญชี  
วิธีปฏิบัติงานการเงินและบัญชี

3) ลักษณะงานที่ 3 งานด้านวิจัย หมายถึง การศึกษา สํารวจ รวบรวม  
วิเคราะห์หรือทดลอง ในการพิสูจน์หาความรู้ ข้อเท็จจริง กฎ หรือทฤษฎีใหม่ ๆ ทางการบัญชี การ  
ตรวจสอบและการภาษี หรือเพื่อทดสอบความรู้ ข้อเท็จจริง กฎ หรือทฤษฎีที่มีอยู่เดิม โดยวิธีการอย่างเป็น  
ระบบและเชื่อถือได้ เพื่อให้ได้ข้อมูลอันจะนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานการบัญชี การตรวจสอบและ  
การภาษีอากร หรือเพื่อพิสูจน์ทราบ และขยายความรู้หรือทฤษฎีนั้น ๆ

✓

4) ลักษณะงานที่ 4 งานด้านให้คำปรึกษา หมายถึง การให้คำปรึกษา หรือ คำแนะนำทางวิชาชีพด้านการเงินและบัญชี หรือวิชาการบัญชีระดับสูงด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจเป็นการให้คำปรึกษา หรือคำแนะนำในด้านการวางแผน การวางโครงการ การควบคุม การตรวจสอบ การวิเคราะห์ การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ หรือการให้คำปรึกษา หรือ คำแนะนำในด้านอื่น ๆ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญระดับสูง เช่นเดียวกัน เพื่อให้งานหรือโครงการ ตลอดจนนโยบายบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

2. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินบุคคลและผลงานใน 3 ส่วน คือ พิจารณาคูณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงาน

2.1 การพิจารณาคูณสมบัติของบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

2.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ผ่านการประเมินคุณลักษณะของ บุคคลจากผู้บังคับบัญชาาระดับต้น และเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ ซึ่งต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยพิจารณาจากความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย และการพัฒนาตนเอง

### 3. การประเมินผลงาน

3.1 ให้ส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สำหรับระดับชำนาญการ จำนวน 1 เรื่อง และสำหรับระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 เรื่อง และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา งาน จำนวน 1 เรื่อง และกำหนดสัดส่วนประเมินผลงาน โดยผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ให้มี สัดส่วนร้อยละ 80 และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นให้ มีสัดส่วนร้อยละ 20

3.2 การกำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน

3.2.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (น้ำหนักร้อยละ 80) ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติใน ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ที่ขอรับการประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็น ผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานวิชาการเฉพาะด้าน เป็นที่ยอมรับในวง วิชาการ หรือวงการด้านนั้น ๆ และอาจนำผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลสำเร็จของงานด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาเสนอได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมิน จะต้องแสดงขอบเขตความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือในการ ผลิตผลงานดังกล่าว โดยมีองค์ประกอบในการให้คะแนนผลงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม
<b>1. คุณภาพของผลงาน และความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- ความถูกต้องตามทฤษฎี เทคนิค วิธีการ ถูกหลักวิชาการ สมเหตุสมผล ทันสมัย และความก้าวหน้าทางวิชาการ</li><li>- ความชัดเจนในการใช้ถ้อยคำต้องสามารถสื่อความหมายได้ดี และมีความต่อเนื่อง</li><li>- ความสมบูรณ์ในเนื้อหาและรายละเอียดต่าง ๆ</li><li>- บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ</li><li>- ประหยัดเวลาและงบประมาณ</li><li>- เป็นการริเริ่ม คิดค้น ปรับปรุงหรือแก้ไข</li><li>- ใช้ความสามารถในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ และหรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง</li></ul>	50
<b>2. ประโยชน์ของผลงาน</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีประโยชน์ต่อทางราชการ หน่วยงาน ซึ่งสามารถนำไปใช้ หรือเป็นรูปแบบ หรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li></ul>	30
<b>3. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</b> <p>โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</p>	20
คะแนนรวม	100

โดย

1) คุณภาพของผลงาน พิจารณาจากความถูกต้องตามเทคนิค วิธีการ ถูกหลักวิชาการ ตามข้อกำหนดมาตรฐานของวิชาการ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ แผนงาน เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือนำวิชาการมาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา โดยระดับชำนาญการมีคุณภาพของผลงานดี และระดับชำนาญการพิเศษมีคุณภาพของผลงานดีมาก

2) ระดับความยากของผลงาน การใช้หลักวิชาการเฉพาะด้าน หรือที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานที่มีความยากซับซ้อน โดยระดับชำนาญการต้องใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก และระดับชำนาญการพิเศษต้องใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ

3) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หน่วยงาน ซึ่งสามารถนำไปใช้หรือเป็นรูปแบบ หรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

4) ความรู้ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้น โดยระดับชำนาญการมีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในงานที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ และระดับชำนาญการพิเศษมีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในงาน สูงมากเป็นพิเศษ

3.2.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น กำหนดคะแนน 100 คะแนน โดยพิจารณาในภาพรวมของผลงาน (น้ำหนักร้อยละ 20)

3.3 เกณฑ์การตัดสิน การพิจารณาคำขอประเมินบุคคลและผลงานให้ผ่านการ ประเมินได้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนผลงานในส่วนของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สำหรับ ระดับชำนาญการ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อย กว่าร้อยละ 70 และผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ผ่านจากกรรมการผู้ประเมิน เกินกว่า กึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ และจะต้องได้คะแนนข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

3.4 แบบฟอร์มการประเมินผลงาน ตามเอกสารที่แนบ

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2563

นาวาอากาศเอก



(สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ)

อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา

ประธานคณะกรรมการฯ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลงานของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการเงินและบัญชี

1. ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....สำนัก.....
  2. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่ม.....สำนัก.....
  3. ผลงานที่นำเสนอเพื่อประเมิน
    - 3.1 ผลงานเรื่อง.....
    - 3.2 แนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้ม้งานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
เรื่อง.....
- รายละเอียดการประเมิน 3.1 เรื่อง.....