



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลงานสำหรับสายงานนักวิชาการเผยแพร่ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามคำสั่ง อ.ก.พ.กรมอุตุนิยมวิทยา ที่ 1/2560 สั่ง ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2560 ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไว้แล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งดังกล่าว คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 24
กรกฎาคม 2560 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินผลงานสำหรับสายงานนักวิชาการเผยแพร่
ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ดังนี้

1. ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงาน

ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงาน เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ดังนี้

- 1) ลักษณะงานที่ 1 งานด้านนโยบายและแผน หมายถึง งานการศึกษา วิเคราะห์
หรือวิจัยและพัฒนา เพื่อเสนอแนะนโยบาย แผนงาน โครงการ มาตรการ หรือแนวทางการพัฒนางานด้านการ
ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ
การสอน อบรม และเผยแพร่ความรู้ เทคนิค หรือวิธีการดำเนินงานในความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในงาน
ด้านการประชาสัมพันธ์
- 2) ลักษณะงานที่ 2 งานด้านวิจัยและพัฒนา หมายถึง กระบวนการในการศึกษา
การสำรวจ การค้นคว้า การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การผลิต และการเรียบเรียงข้อมูลด้านการประชาสัมพันธ์
อย่างเป็นระบบ มีความถูกต้องเที่ยงตรง เชื่อถือได้
- 3) ลักษณะงานที่ 3 งานด้านส่งเสริมการพัฒนาการบริหาร หมายถึง การนำเอา
แนวคิด หลักการ ทฤษฎี กฎเกณฑ์ เทคนิคและวิธีการต่างๆ ทางการประชาสัมพันธ์มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริม
สนับสนุน การกำกับ ติดตาม พัฒนา และการประสานงานเชิงวิชาการ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลในการดำเนินงานประชาสัมพันธ์
- 4) ลักษณะงานที่ 4 งานด้านประชาสัมพันธ์ ที่ปฏิบัติงานทางวิชาการเกี่ยวกับการ
เผยแพร่กิจกรรมและความรู้ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ความรู้ทางวิชาการในการเผยแพร่กิจกรรม
ความเคลื่อนไหว ตลอดจนวิทยาการใหม่ๆ ของส่วนราชการ ทางสื่อมวลชน เช่น ทางวิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์
หนังสือพิมพ์ เอกสารหรือสิ่งตีพิมพ์ เป็นต้น จัดนิทรรศการ ซึ่งต้องใช้วัสดุ เครื่องโสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ และ
การเผยแพร่โดยทางอื่น ตลอดจนงานการศึกษาวิเคราะห์ทางวิชาการเพื่อปรับปรุงวิธีการและการทำงานเผยแพร่

2. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานใน 3 ส่วน คือ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และประเมินผลงาน

3. การประเมินผลงาน

3.1 ให้ส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีจำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และกำหนดสัดส่วนประเมินผลงาน โดยผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีสัดส่วนร้อยละ 80 และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นให้มีสัดส่วนร้อยละ 20

3.2 การกำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน

3.2.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (น้ำหนักร้อยละ 80) ผลงานที่จะนำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน โดยไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ในงานวิชาการเฉพาะด้าน เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวงการด้านนั้นๆ และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาเสนอได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินจะต้องแสดงขอบเขตความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือในการผลิตผลงานดังกล่าว โดยมีองค์ประกอบในการให้คะแนนผลงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม
1. คุณภาพของงาน พิจารณาจาก เนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชาทฤษฎีความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงานที่มีเทคนิค วิธีการทำผลงานที่ละเอียด ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย	35
2. ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำผลงาน พิจารณาจาก ความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหาสาระที่ชัดเจน ถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎีความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน	25
3. ประโยชน์และการเผยแพร่ผลงาน พิจารณาจาก การนำผลงานไปใช้เป็นประโยชน์ต่อราชการ ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่างๆ	20
4. ความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พิจารณาจาก ผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่ เพียงใด	20
รวม	100

โดย

1) คุณภาพของงาน พิจารณาจากเนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงานที่มีเทคนิค วิธีการทำผลงานที่ละเอียดถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย โดยระดับชำนาญการมีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้ และระดับชำนาญการพิเศษมีคุณภาพของผลงานดีมาก

2) ความยุ่งยากซับซ้อนของกระบวนการทำผลงาน พิจารณาจากความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหาสาระที่ชัดเจน ถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน โดยระดับชำนาญการใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก และระดับชำนาญการพิเศษใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากพิเศษ

3) ประโยชน์และการเผยแพร่ผลงาน พิจารณาจากการนำผลงานไปใช้เป็นประโยชน์ต่อราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือมีคุณค่าในการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเห็นชัดเจน มีการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่างๆ หรือสื่อประเภทต่าง ๆ โดยระดับชำนาญการมีการนำไปใช้และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือความก้าวหน้าทางราชการ หรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และระดับชำนาญการพิเศษมีการนำไปใช้และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

4) ความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และหรือผลงานดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้นๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มากน้อยเพียงใด ทั้งนี้โดยดูจากประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ประวัติการทำงาน และประสบการณ์ ในการทำงานที่เกี่ยวข้องด้วย โดยระดับชำนาญการมีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในงานที่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบด้วยตนเองได้ เป็นที่ยอมรับในงานนั้นๆ และระดับชำนาญการพิเศษมีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในงานสูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองและระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้นๆ

3.2.2 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น กำหนดคะแนน 100 คะแนน โดยพิจารณาในภาพรวมของผลงาน (น้ำหนักร้อยละ 20)

3.3 เกณฑ์การตัดสิน การพิจารณาคำขอประเมินบุคคลและผลงานให้ผ่านการประเมินได้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนผลงานในส่วนของการดำเนินงานที่ผ่านมา สำหรับระดับชำนาญการ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ผ่านจากกรรมการผู้ประเมิน เกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ และจะต้องได้คะแนนข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

/3.4 แบบฟอร์ม.....

3.4 แบบฟอร์มการประเมินผลงาน ตามเอกสารที่แนบ

ประกาศ ณ วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2560



(นางณัฐกมล การะเกตุ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ประธานคณะกรรมการฯ